

Paris, le 28 mars 2007

Vient de paraître

Bulletin d'information en économie de la santé n° 120 - Mars 2007

questions d'économie de la santé

analyse

Repères

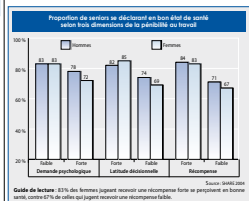
Le débat sur l'emploi des seniors met en avant l'importance de la santé et des conditions de travail dans les décisions de départ en retraite. Ces facteurs viennent s'ajouter à d'autres déterminants tels que la présence d'incitations financières, les caractéristiques culturelles et culturelles des pays, les caractéristiques familiales des individus, leurs préférences... L'incidence de ce contexte, cette étude apporte un éclairage particulier sur les liens entre la santé et la pénibilité au travail des populations arrivant à l'âge de la retraite. Elle s'appuie sur les données de l'enquête SHARE menée auprès des 50 ans et plus dans 10 pays européens. Cette enquête, coordonnée pour sa partie française par l'IRDES et l'INSEE, a été réalisée pour la première fois en 2004 et est reconduite en 2006-07.

Pénibilité au travail et santé des seniors en Europe

Thierry Debrand, Pascale Lengagne

L'évolution rapide des conditions de travail au cours des dernières décennies est marquée par l'apparition de nouvelles formes d'organisation du travail et de nouvelles pénibilités. Dans un contexte de vieillissement des populations actives, ces problèmes sont particulièrement préoccupants en matière de santé, d'emploi et de financement des systèmes de retraite. Cette étude propose une analyse des conditions entre pénibilité au travail et état de santé des 50 ans et plus ayant un emploi, à partir des données de l'enquête européenne SHARE 2004.

La pénibilité est abordée par trois dimensions : la demande psychologique, ou fatigue perçue, la latitude décisionnelle, ou marge de manœuvre perçue, et la récompense reçue, ou salaire perçu. Les résultats montrent qu'il existe une relation entre un mauvais état de santé et une forte demande psychologique associée à une faible latitude décisionnelle ou à une récompense reçue insuffisante. Enfin, ils mettent en évidence l'importance du soutien au travail et de la sécurité de l'emploi. Dans l'ensemble, ces liens sont plus forts pour les femmes que pour les hommes.



Centre de recherche "économiques et sociales" de l'IRDES
10, rue Vauvenargues 75018 Paris
Téléphone : 01 53 93 43 02
Fax : 01 53 93 43 01
E-mail : meunier@irdes.fr
Site : www.irdes.fr

Centre de la publication
Christel Casse
Médiation et graphisme
Nathalie Meunier
Illustration
Aline Bouché, Thomas Bouché, Catherine Gaudin
Conception
Nathalie Meunier
Maquette
Nathalie Meunier

ISBN : 978-2-91-028-110-0
Dépôt légal : 1er trimestre 2007
Dépôt légal : 1er trimestre 2007
Dépôt légal : 1er trimestre 2007

IRDES INSTITUT DE RECHERCHE ET DOCUMENTATION EN ÉCONOMIE DE LA SANTÉ

Auteurs :

Thierry Debrand,
Pascale Lengagne

Pénibilité au travail et santé des seniors en Europe

L'évolution rapide des conditions de travail au cours des dernières décennies est marquée par l'apparition de nouvelles formes d'organisation du travail et de nouvelles pénibilités. Dans un contexte de vieillissement des populations actives, ces problèmes sont particulièrement préoccupants en matière de santé, d'emploi et de financement des systèmes de retraite. Cette étude propose une analyse des corrélations entre pénibilité au travail et état de santé des 50 ans et plus ayant un emploi, à partir des données de l'enquête européenne SHARE 2004.

La pénibilité est abordée par trois dimensions : la demande psychologique, qui intègre pénibilité physique perçue et pression psychologique, la latitude décisionnelle, renvoyant aux possibilités d'action et d'évolution professionnelle et enfin la récompense reçue, monétaire ou non. Prises une à une ou combinées, elles sont liées à une modification de l'état de santé des seniors. Le lien le plus fort est observé pour la récompense reçue : ainsi, recevoir une récompense élevée est corrélé à une probabilité plus forte de se juger en bonne santé. Les résultats montrent aussi l'existence de relations entre un mauvais état de santé et une forte demande psychologique associée à une faible latitude décisionnelle ou à une récompense reçue insuffisante. Enfin, ils mettent en évidence l'importance du soutien au travail et de la sécurité de l'emploi. Dans l'ensemble, ces liens sont plus forts pour les femmes que pour les hommes.

Service de presse :
Nathalie Meunier (IRDES)
Tél : 01 53 93 43 02
email : meunier@irdes.fr
www.irdes.fr

Le débat sur l'emploi des seniors met en avant l'importance de la santé et des conditions de travail dans les décisions de départ en retraite. Ces facteurs viennent s'ajouter à d'autres déterminants tels que la présence d'incitations financières, les contextes institutionnels et culturels des pays, les caractéristiques familiales des individus, leurs préférences... S'inscrivant dans ce contexte, cette étude apporte un éclairage particulier sur les liens entre la santé et la pénibilité au travail des populations arrivant à l'âge de la retraite. Elle s'appuie sur les données de l'enquête SHARE menée auprès des 50 ans et plus dans 10 pays européens. Cette enquête, coordonnée pour sa partie française par l'IRDES et l'INSEE, a été réalisée pour la première fois en 2004 et est reconduite en 2006-07.