

Les absences au travail des salariés pour raisons de santé: L'effet des conditions de travail

Séminaire IRDES

Les arrêts de travail en matière de prévention, couverture optimale et
conséquences sur les parcours professionnels

20 mai 2014 - Paris

Ceren INAN (Dares)

DARES

Les absences au travail des salariés pour raisons de santé :
L'effet des conditions de travail

1. Le rôle des conditions de travail (CT) et absences au travail pour raisons de santé : un lien de plus en plus mis en évidence par la littérature.
2. Un rôle important des CT en France (enquête Emploi en continue 2003-2011).
3. Mesurer la part des absences (arrêts maladie) attribuable aux mauvaises CT (enquête CT 2012)

1. Le rôle important des conditions de travail :
un effet de plus en plus mise en évidence par la littérature.

Absences au travail pour raisons de santé: définition

- Pour les salariés, une des conséquences des aléas de santé (accidents et maladies d'origine professionnelle ou non)

- Théoriquement se fait dans le cadre d'un arrêt (ou congé) maladie,
 - Multiples formes de prise en charge: AT/MP, arrêts maladie ordinaires (avec journées de carence), complément de salaire (complète les IJ, par ex. loi de mensualisation, mutuelles et prévoyances), ...
 - Avec des différences entre pays, entre statuts de l'emploi, ...Mais pas exclusivement (par ex., poser un jour de RTT pour se soigner)

- Possibilité d'interaction avec les autres conséquences des aléas de santé:
 - présentéisme, réduction d'activité (TPT), sorties de l'emploi (invalidité/inaptitude, licenciements abusifs?, ...), ... (Duguet & Le Clainche, 2012)

- Corrélié avec la mortalité et la morbidité (*Kivimäki et al., 2003 ; Vahtera et al., 2004)

1. Le rôle important des conditions de travail :
un effet de plus en plus mise en évidence par la littérature.

Absences au travail pour raisons de santé: mesures

- Pas de différence entre les absences pour raison de santé auto-déclarées (enquête) et celles enregistrées par les employeurs dans des registres (données administratives) (*Ferrie et al., 2004)
- Effet du travailleur sain (healthy worker effect - McMichael et al., 1974) vs. meilleure gestion du capital santé parmi les CS + (moins de comportements à risque, plus de soins préventifs, ... - Mackenbach 2012; Marmot 2005)
- Fortes différences socioéconomiques : moins d'absences parmi les cadres et professions intermédiaires et plus parmi les employés et ouvriers (*Feeney et al., 1999)

1. Le rôle important des conditions de travail:
un effet de plus en plus mise en évidence par la littérature.

Absences au travail pour raisons de santé: mesures (en France)

- Effet du travailleur sain parmi les ouvriers travaillant avec des horaires irréguliers (Afsa et Givord, 2009) et différences sociales de mortalité (Robert-Bobée & Monteil, 2006).
- Des disparités départementales : expliquées en grande partie par les caractéristiques des salariés (âge, statut d'occupation, ...) et le contexte local (densité de médecins généralistes,... - Ben Halima, 2012)
- La prise en charge du délai de carence n'a pas d'effet sur la probabilité d'avoir un arrêt, mais réduit la durée cumulée des arrêts (Pollak, 2013 – étude portant sur les salariés hors administrations et exploitations agricoles)

1. Le rôle important des conditions de travail:
un effet de plus en plus mise en évidence par la littérature.

Absences au travail pour raisons de santé: conditions de travail et santé

Un grand classique:

Liens entre expositions psychosociales et santé
(Chouanière, 2011)

–Contraintes « Karasek » (Demande psychologique, manque de latitude décisionnelle, manque de support social, job strain [iso strain]) et Maladies cardiovasculaires

Mais aussi

–Stress chronique
–Santé mentale
–TMS

DARES

1. Le rôle important des conditions de travail:
un effet de plus en plus mise en évidence par la littérature.

Absences au travail pour raisons de santé: conditions de travail et santé

Liens entre expositions psychosociales et santé - suite
(Chouanière, 2011)

–Contraintes « Siegrist » (Efforts, faibles récompenses, surinvestissement, DER) et Maladies cardiovasculaires

Mais aussi

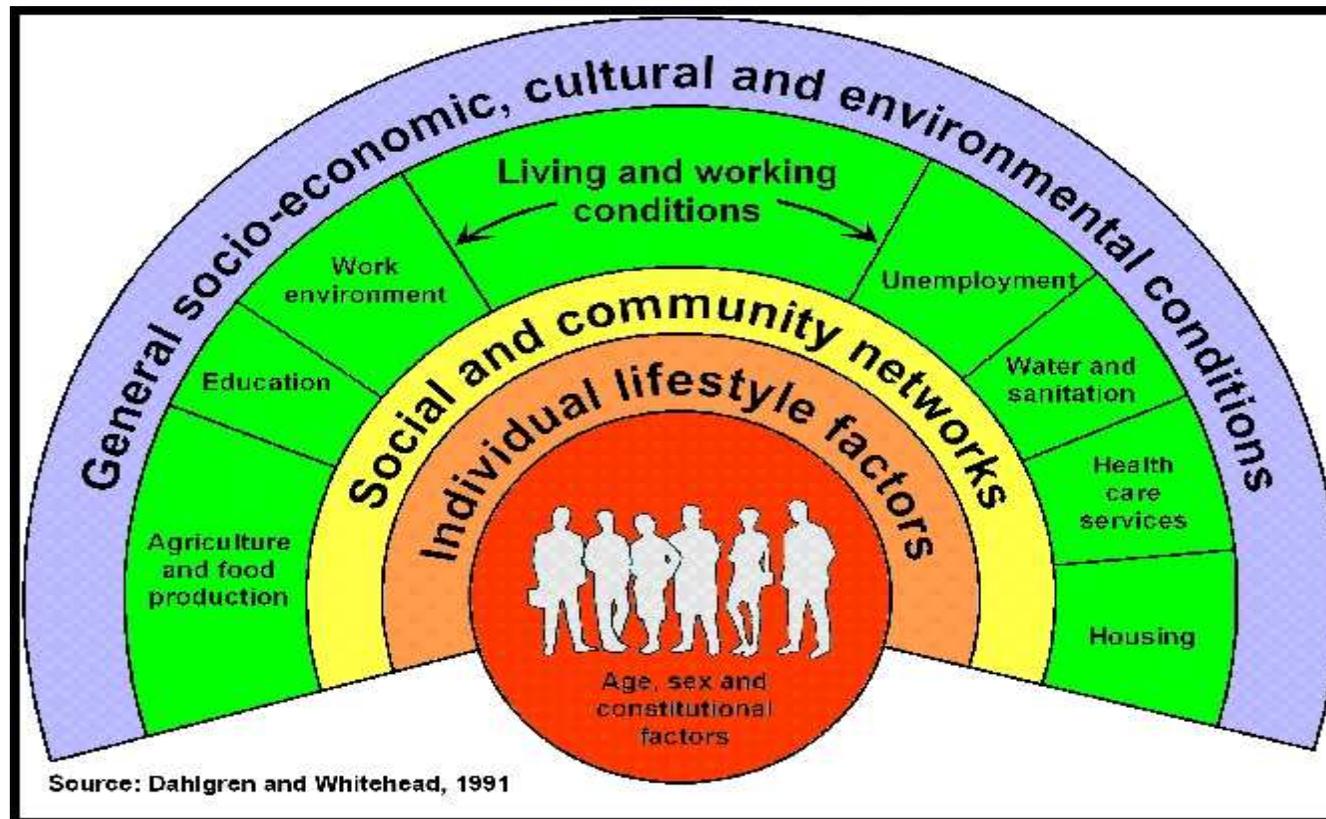
–Stress chronique
–Santé mentale

DARES

1. Le rôle important des conditions de travail:
un effet des de plus en plus mise en évidence par la littérature.

Absences au travail pour raisons de santé: conditions de travail et santé

Plus généralement, environnement de travail comme un des déterminants sociaux de la santé (Dahlgren and Whitehead, 1991)



1. Le rôle important des conditions de travail:
un effet de plus en plus mise en évidence par la littérature.

Absences au travail pour raisons de santé: effet des contraintes physiques et psychosociales

- Conditions de travail dangereuses semblent être corrélées avec les absences pour raison de santé (Leigh, 1991)
- Environnement psychosocial prédit le niveau des absences pour raison de santé (*North et al., 1996)
- Une augmentation des absences pour raison de santé lorsque l'environnement psychosocial de travail se dégrade (Vahtera et al., 2000).
- Une charge de travail physique élevée et une faible satisfaction au travail augmente les absences pour raison de santé (Hoogendoorn et al., 2002)
- Job strain et iso strain sont associés à des absences pour raison de santé (Moreau et al., 2004)
- Divers facteurs de risques psychosociaux sont associés à des absences pour raison de santé (Niedhammer et al., 2012)

2. Les absences au travail des salariés pour raisons de santé:
Le rôle important des conditions de travail en France

Mesure des absences pour raison de santé à travers les enquêtes Emploi (2003-2011).

Échantillon de grande taille et riche en information:

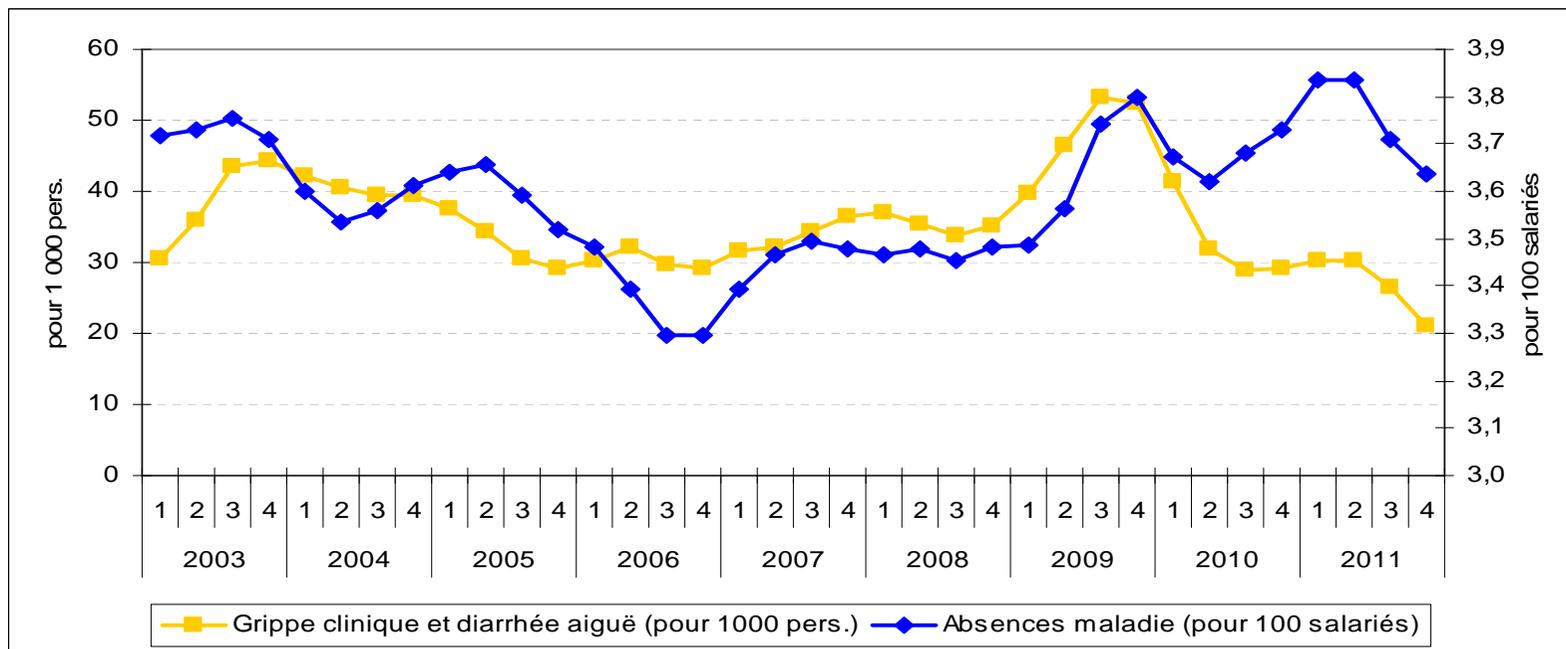
- en plus des variables socio-démographique (âge, sexe, cohabitation, diplôme, ...),
- des variables relatives au poste de travail et à l'établissement (statut de l'emploi, CS, salaire, secteur d'activité,
- avec possibilité de contrôler les variations géographiques (département) et temporelles (hebdomadaires ou trimestrielles).

2. Les absences au travail des salariés pour raisons de santé: Le rôle important des conditions de travail en France

Des variations infra-annuelles des absences pour raisons de santé expliquées en grande partie par les maladies saisonnières.

- Choc en 2009 (H1N1)
- Une hausse en 2011 inexpliquée par les maladies saisonnières

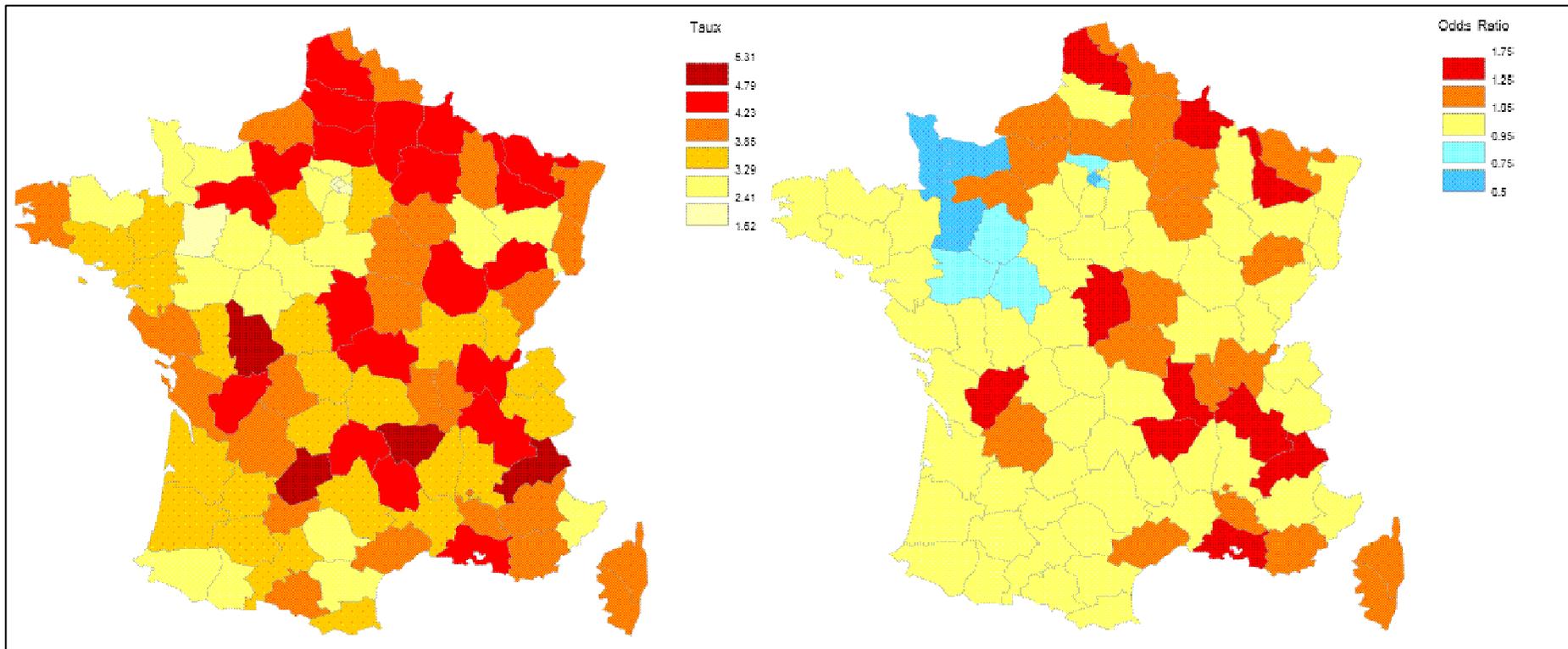
Incidence des maladies saisonnières et proportion de salariés absents pour raisons de santé, par trimestre (corrige des variations saisonnières)



2. Les absences au travail des salariés pour raisons de santé: Le rôle important des conditions de travail en France

Une très forte disparité départementale qui se réduit fortement lorsqu'on contrôle les différences de composition de la main-d'œuvre.

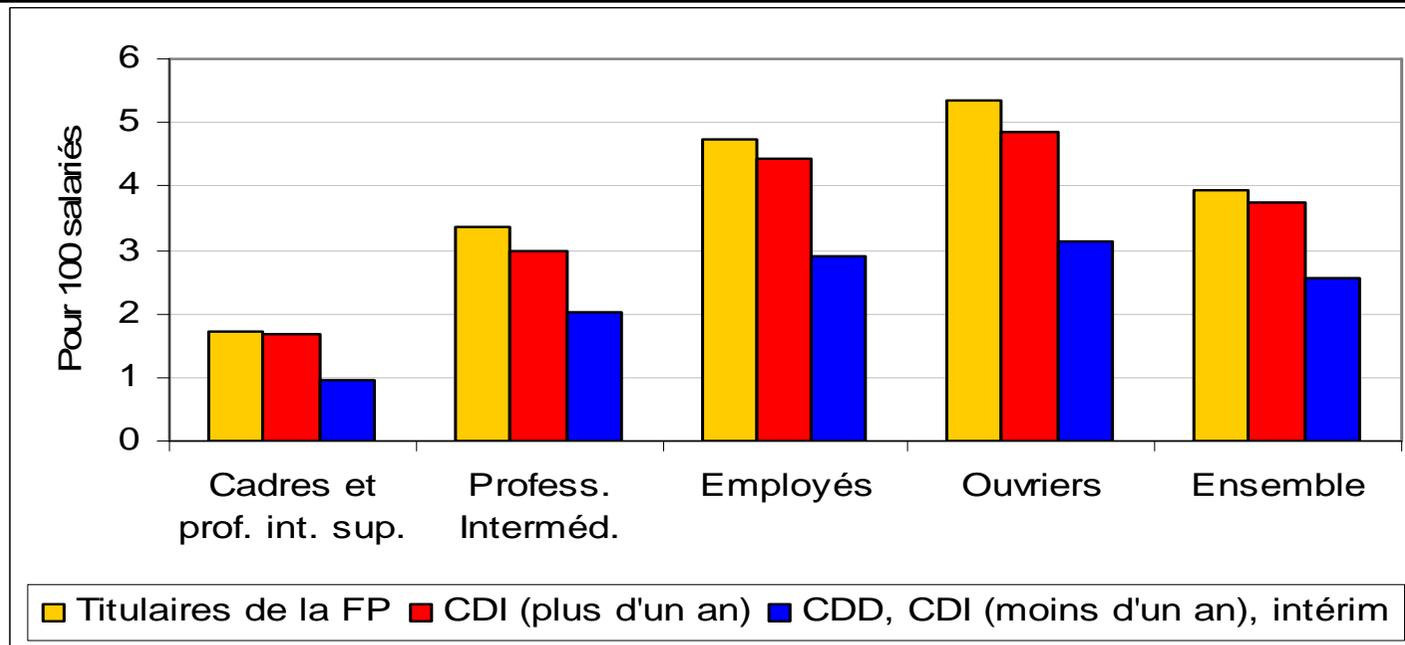
Probabilités départementales d'être absent pour raison de santé



2. Les absences au travail des salariés pour raisons de santé: Le rôle important des conditions de travail en France

Plus d'absences parmi les ouvriers et les salariés avec un statut "précaire"
(CDD, CDI de moins d'un an,...).

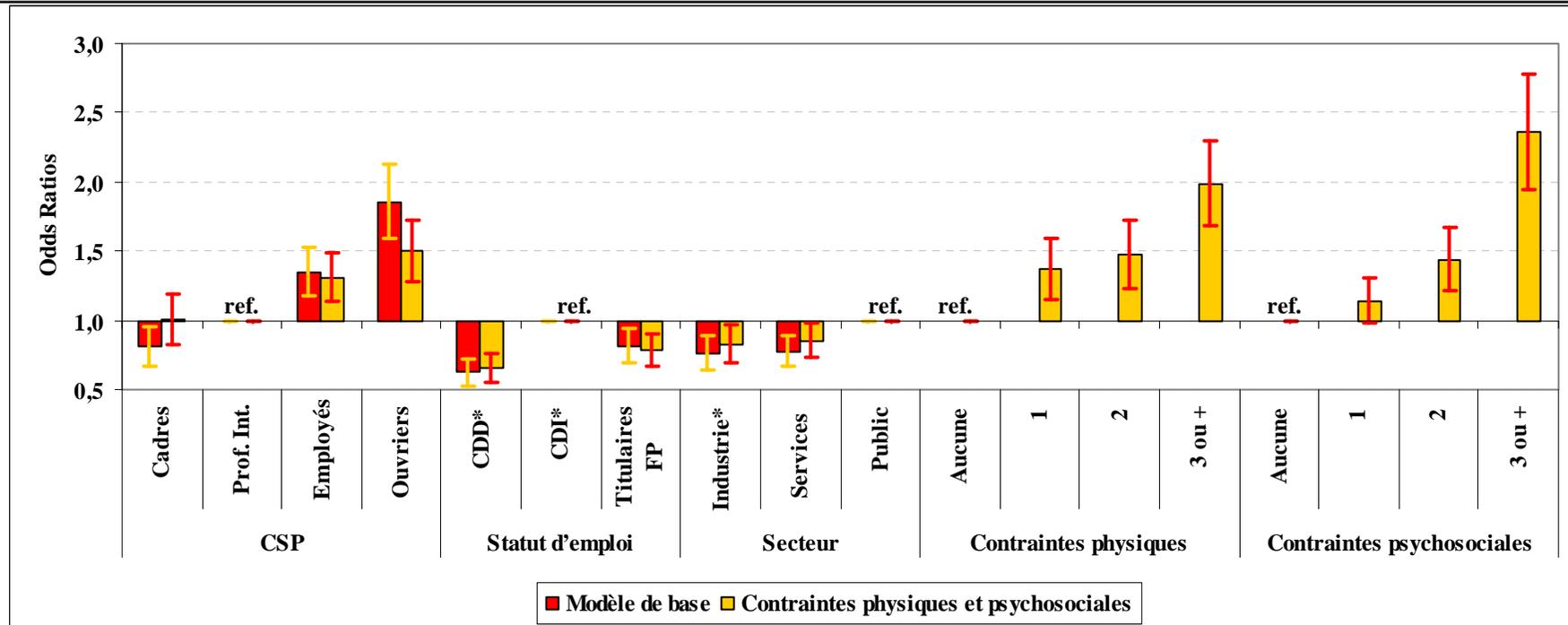
Salariés absents pour raisons de santé selon la catégorie socioprofessionnelle et le statut d'emploi.



2. Les absences au travail des salariés pour raisons de santé: Le rôle important des conditions de travail en France

Très fortes différences selon le niveau d'exposition aux contraintes physiques et psychosociales (qui réduisent l'effet des autres variables comme la CS).

Probabilité d'être absent pour raisons de santé selon les caractéristiques de l'emploi et les contraintes physiques et psychosociales.



3. Les absences au travail des salariés pour raisons de santé:
Mesurer la part attribuable aux conditions de travail en France

Mesure de l'effet des CT sur les absences : surmonter les biais résultant des effets de sélection, de composition et de contexte (ou de niveau)

- À partir de l'enquête CT 2012 (arrêt maladie)
- Mesures en nombre de jours d'absence.

3. Les absences au travail des salariés pour raisons de santé:
Mesurer la part attribuable aux conditions de travail en France

Appariement optimal

- Greedy matching, à partir d'un logit par CT (ou groupe de CT), en contrôlant de nombreuses variables (lister)
- 115 variables de CT codées en binaire: exposé – non exposé (115 appariements, soit un par contrainte)
- Puis, 12 variables dont les différences de niveau d'absences pour raison de santé entre exposés et non exposés sont parmi les plus élevées
- Enfin, 115 variables de CT ont été regroupées en 18 groupes de contraintes et en trois modalités : peu ou pas exposé, exposé et très exposé (selon le nombre d'exposition cumulée).

3. Les absences au travail des salariés pour raisons de santé:
Mesurer la part attribuable aux conditions de travail en France

Pour les 115 variables individuelles

Le nombre moyen de jours d'arrêt maladie (déclaré à l'enquête): 10,6 jours pour les salariés exposés contre 7,5 jours pour les salariés non exposés, soit 41% de plus pour les salariés exposés.

Parmi les contraintes qui engendrent plus de jours d'arrêt maladie, on trouve:

- Agression physique ou sexuelle de la part des collègues ou supérieurs (3,2 fois plus), harcèlement (2,2 fois plus)
- Ego fait des choses qu'il/elle désapprouve (1,9 fois plus), ego a peur pour sa sécurité ou celle des autres (1,9 fois plus)
- Changements dans l'environnement de travail jugés négatifs par ego (1,8 fois plus)
- Bruit (1,7 fois plus), mouvements douloureux ou fatigants (1,9 fois plus), postures pénibles (1,9 fois plus)

3. Les absences au travail des salariés pour raisons de santé: Mesurer la part attribuable aux conditions de travail en France

Appariement pour les 115 variables individuelles

Le nombre moyen de jours d'arrêt maladie (déclarés à l'enquête): 11,3 jours pour les salariés exposés contre 8,5 jours pour les salariés non exposés, soit 32% de plus pour les salariés exposés.

Les contraintes sont toujours très corrélées avec les absences pour raisons de santé, mais les différences observées surestiment globalement cette relation:

- Agression physique ou sexuelle de la part des collègues ou supérieurs (3,9 fois plus) et harcèlement (1,8 fois plus)
- Ego fait des choses qu'il/elle désapprouve (1,7 fois plus), ego a peur pour sa sécurité ou celle des autres (1,7 fois plus)
- Changements dans l'environnement de travail jugés négatives par ego (1,8 fois plus)
- Bruit (1,7 fois plus), mouvements douloureux ou fatigants (1,7 fois plus), postures pénibles (1,6 fois plus)

3. Les absences au travail des salariés pour raisons de santé:
Mesurer la part attribuable aux conditions de travail en France

Parmi les salariés non exposés à une contrainte donnée (postures pénibles), il existe des salariés subissant d'autres contraintes (harcèlement).

- On peut supposer que ces différences s'annulent lorsqu'on fait la moyenne des effets moyens de chaque CT (la durée des arrêts maladie augmente en moyenne de 32% lorsqu'on est exposé à une contrainte physique ou psychosociale).

- Ou encore, lorsqu'on modélise l'exposition à une contrainte, on peut intégrer le profil d'exposition aux autres contraintes.

3. Les absences au travail des salariés pour raisons de santé:
Mesurer la part attribuable aux conditions de travail en France

Modélisation de l'exposition à 12 variables (dont les différences de durée des arrêts maladie entre salariés exposés et non exposés sont parmi les plus élevées) en intégrant le profil d'exposition aux 11 autres contraintes.

	Hausse des durées d'arrêt maladie		
	Observées	Matching (Net)	Matching (Brut)
Mouvement douloureux ou fatiguant	91%	66%	45%
Faire des choses qu'il/elle désapprouve	91%	70%	35%
Harcèlement	117%	80%	33%
Changements perçues négativement	79%	78%	33%
Tension avec supérieurs hiérarchiques	67%	60%	22%
Mauvais état des sanitaires	54%	39%	20%
Normes de production ou des délais en une heure au plus	37%	45%	16%
Agression	217%	291%	10%
Tâches monotones	84%	38%	9%
Horaires variables	20%	2%	8%
Avoir peur pour sa sécurité ou celle des autres	92%	75%	8%
Ne peux pas entendre à 2-3 mètres	71%	67%	6%

3. Les absences au travail des salariés pour raisons de santé:
Mesurer la part attribuable aux conditions de travail en France

Modélisation de l'exposition à 12 variables (dont les différences de durée des arrêts maladie entre salariés exposés et non exposés sont parmi les plus élevées) en intégrant le profil d'exposition aux 11 autres contraintes.

	Nombre de jours d'arrêt maladie		
	Observées - non exposés	Matching (Brut) - contrefactuels	Matching (Brut) - exposés
Mouvement douloureux ou fatiguant	6,2	8,8	12,8
Faire des choses qu'il/elle désapprouve	7,6	11,4	15,4
Harcèlement	7,1	11,5	15,3
Changements perçues négativement	7,5	10,1	13,4
Tension avec supérieurs hiérarchiques	6,9	9,5	11,6
Mauvais état des sanitaires	7,7	10,5	12,6
Normes de production ou des délais en une heure au plus	7,5	9,8	11,3
Agression	8,1	19,1	20,9
Tâches monotones	7,0	11,6	12,6
Horaires variables	8,1	11,0	11,9
Avoir peur pour sa sécurité ou celle des autres	7,7	13,7	14,8
Ne peux pas entendre à 2-3 mètres	8,1	13,5	14,2

3. Les absences au travail des salariés pour raisons de santé: Mesurer la part attribuable aux conditions de travail en France

En contrôlant l'effet du cumul des contraintes.

115 variables de CT ont été regroupé en 18 groupes de contraintes:

	Hausse des durées d'arrêt maladie			
	Observée		Matching brut	
	Exposés	Très exposés	Exposés	Très exposés
Changements dans l'environnement de travail	50%	118%	20%	53%
Contraintes biomécaniques	37%	112%	21%	41%
Harcèlements	59%	149%	24%	39%
Contraintes de rythme	12%	67%	2%	32%
Demande psychologique ou effort	25%	65%	15%	32%
Demande émotionnelle ou éthique	46%	159%	10%	24%
Manque de contrôle ou de latitude décisionnelle	32%	114%	4%	17%
Manque de soutien social	46%	151%	20%	15%
Contraintes d'autonomie	62%	127%	11%	14%
Contraintes de rythme (le ressenti)	22%	109%	2%	6%
Agression	40%	76%	-8%	6%
Exposition dangeuresue (fumées, poussière, infection, ...)	35%	94%	29%	6%
Ambiance déplorable	53%	85%	14%	4%
Manque de moyen	34%	118%	2%	-1%
Contraintes d'hygiène	33%	81%	14%	-3%
Le rapport au travail resenti (ne pas être utile, d'être exploité, d'être dépassé, ...)	20%	93%	10%	-7%
Contraintes de temps et durées de travail	2%	-21%	-16%	-10%
Contraintes oculaires	42%	48%	18%	-23%
Moyen des 18 groupes	35%	94%	9%	12%
Moyen des 18 groupes pour les contrefactuels (nb. J)	6,4		8,5	10,3

3. Les absences au travail des salariés pour raisons de santé: Mesurer la part attribuable aux conditions de travail en France

En bref, mauvaises CT:

- Augmentent sensiblement la durée moyenne des arrêts maladies
- Sont corrélées entres elles (positivement ou négativement): des grappes d'expositions dont les effets se cumulent.
- Portent un effet de dose: pour l'ensemble, la durée moyenne des arrêts maladies augmentent en fonction du nombre de contraintes cumulé (selon les contraintes, augmente ou diminue).

Prochaine étape

Estimer des variances (bootstrap)

Augmenter le niveau de détail des variables utilisées pour les appariements (CSP et secteurs d'activité)

Homogénéiser et optimiser le regroupement des contraintes (ACM)

Effets d'interactions entre les contraintes

Vérifications et intégration de nouvelles variables – Volet employeur (à long terme panel avec RPS-2015 et appariement avec Sniiram).

Chiffrer la part des arrêts maladies attribuable aux mauvaises conditions de travail (microsimulation).

DARES